

2017 怎么看 —— 建设集团及权属企业负责人访谈录

陆要武：改革创新促转型 内外兼修谋发展



记者：据了解，截至2017年，建工集团已经连续5年实现新签合同额和主营业务收入“双超百亿”，连续7年入围中国建筑业竞争力百强企业。回顾2017年，集团是怎样做到党委工作和行政工作相结合共同推动企业各项工作健康有序发展的？

陆要武：年初以来，建工集团党委深入贯彻落实党的十八届六中全会精神、全国和省党建工作会议精神及建设集团加强企业党的建设会议精神，要求各级领导干部牢固树立营造良好的政治氛围就是企业发展的金山银山理念。要求各级领导班子做到“四个走在前列”，各级领导干部做到“四个干在实处”。特别是在党的十九大召开以来，集团党委要求各级领导干部坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持问题导向，迎着困难走，踏着困难上，把“不忘初心，牢记使命”的誓言刻在心里，扛在肩上，以一往无前的奋斗姿态去学习、去工作、去成长。目的就是为企业全面深化改革、转型发展，提供强大的政治保证，更为实现建设集团“十三五”发展目标，贡献龙江工人的智慧和建工力量。

记者：2017年，建工集团应该正处在历史发展的转折点，进入到实现“十三五”规划的关键期，为此，我想请您谈谈，在这么关键的时期，集团在深化改革、开拓市场等方面有哪些作为？

陆要武：2017年年初以来，集团两级单位修改了公司章程，明确了企业党组织的法定地位。同时，根据职务职级分离的原则，集团两级单位党委书记、董事长实现了“一肩挑”，并出台了《党委会》、《董事会》和《经理层》三个议事规则，为贯彻落实民主集中制，规范重大事项决策程序，提高党委会、董事会及总经理办公会的议事质量和效率

提供了保障。可以说，2017年是集团发展史上不平凡的一年，全年实现新签合同额143.49亿元，同比增长4.3%；完成产值110.2亿元，同比增长7.62%；实现利润总额8700万，同比增长68.3%。这些成绩的取得，也正是依托于集团大力实施的“走出去”发展战略。目前，随着省外市场支撑起集团业务的半壁江山，集团“巩固省内市场，大力开拓省外市场”的经营工作局面已然形成。

记者：习近平总书记在党的十九大报告中指出，“要深化科技体制改革，建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，加强对中小企业创新的支持，促进科技成果转化。”那么，一年来，建工集团是怎样落实的？在科技质量成果上又取得了哪些成绩？

陆要武：建工集团一直以习近平总书记系列重要讲话精神为指导，认真贯彻落实省委、省政府、省国资委和建设集团总体部署，并不断把学习引向深入。2017年以来，集团先后荣获了中国施工企业管理协会科技创新成果奖1项；黑龙江省城乡建设科学技术奖1项；省级建筑业十项新技术应用示范工程17项；省级工法9项；实用新型专利2项；荣获全国优秀施工企业、中国建筑业200强最具竞争力企业、哈尔滨市建筑施工优秀企业；获黑龙江省龙江杯工程奖14项；省优质工程奖7项；省结构优质工程奖44项；完成黑龙江省优秀QC小组课题15项；荣获黑龙江省工程建设QC小组活动优秀企业；完成沈阳、长春、哈尔滨三市优质观摩工程2项；获哈尔滨市优质工程奖16项。

记者：随着绿色建筑、绿色施工的快速发展，低碳环保的理念正在深入人心。作为龙江建筑行业的“老字号”，据我了解，2017年，建工集团获得了“全国建筑业绿色建造暨绿色施工示范工程”中国绿色施工领域的最高殊荣。那么，集团是怎样把“质量第一、用户至上、关注细节、朴实真诚”的服务理念发挥出来的呢？

陆要武：曾经有人问过我这样一个问题，“建筑工能不能建得像花园一样？”我告诉他，你可以去参观我们的施工现场，我们会用实际行动做出肯定回答。2017年，我们承建的三亚“一山湖”项目和哈尔滨团结镇勤劳安置区项目双双获得2017年度“全国建筑业绿色建造暨绿色施工示范工程”。我们以新发展理念为引领，大胆探索，确立

绿色文明施工理念，打造了“花园工地”、“生态工地”，致力构建环境友好型、资源节约型建设模式。从“一山湖”的“生态花园式工地”，到团结镇项目的绿色精品工程，一南一北两个国家级绿色示范项目，见证着我们的绿色施工技术及管理体正在走向成熟。目前，哈尔滨群力新区的中国首个吉尼斯乐园综合体项目已经成为绿色施工的新样本。

记者：据了解，集团2017年出资成立了黑龙江省建工构件有限公司、黑龙江省建工钢结构有限公司两家公司，首批入驻了位于阿城区的建筑产业现代化示范园，专注于装配式建筑的研发和构件生产，并且先后完成了土地征迁、整理、勘探、园区规划、施工图设计及部分施工工作，那么，集团为什么要下大力气发展装配式建筑呢？

陆要武：相对于传统的建筑方式，“装配式建筑”具有节能减排、减少人力投入、加快工程进度、提升建筑品质、提高生产效率、降低事故频率等诸多优点。特别是作为北方高寒地区，有效施工期只有7、8个月，采用装配式构件建造住宅将使年初开工、年底入住成为现实。“装配式建筑”的推广意味着将来可以像堆积木一样造房子，这是一场以科技创新为引领的革命式产业升级。可以说，“装配式建筑”具有更好的社会效益和经济效益，同时对于建筑业产业转型、上下游产业链延长、提质增效等企业面临的问题提供了完美的解决方案。作为黑龙江省建筑行业龙头企业、黑龙江省唯一房屋建筑总承包特级施工企业，我们一直致力于住宅产业化的创新探索，并于2009年被住房和城乡建设部首批授予“国家住宅产业化基地”。因此，站在谋划长远发展的选择路口，我们把目光投向了引领未来的“装配式建筑”。2017年，建筑产业园一期已开工建设，主要方向为生产各类装配式建筑混凝土结构构件、地铁管片、钢结构构件、高性能特种混凝土及模板支撑体系等。截止目前，建筑PC厂房已完成冷封闭，计划于2018年4月份具备生产能力，其他厂房及厂区道路完成60%以上，预计2018年7月份产业园一期全部具备生产能力。

记者：在当今建筑行业市场竞争激烈的大环境下，集团采取了哪些举措来应对市场竞争的？

陆要武：多元化，这是我们为企业跨越式发展锁定的新目标。这一目标的确立，源自企业对经济

运行规律和发展趋势的深刻洞察与准确把握。我们下决心，决定打一场立足主业、进军多元的持久战，引领集团实现从数量型向质量型、劳动密集型向科技型、粗放型向集约型、低低竞争向高端竞争的转变。并积极围绕建设集团“4+3+N”产业新格局，探索PPP、EPC等项目开发模式，努力实现从施工总承包向工程总承包的转变。一年来，集团考察、遴选房地产投资及PPP项目共计14个，参与PPP项目投标9个，中标3个。地产开发项目中的重庆渝北华帝王朝项目已完成基础施工，2018年5月份将开盘销售。

记者：历史遗留问题一直是大家所关注的话题，由于牵扯精力多、解决难度大、负面影响广，包袱十分沉重。为此，集团都做了哪些工作呢？

陆要武：解决复杂棘手、盘根错节的历史遗留问题，必须要有硬作风，才能啃下“硬骨头”。一年来，集团下定决心，拿出诚意，认真解决了一批以前想解决但没有能力解决的历史遗留问题。陆续筹集资金对城乡公司职工的历史陈欠加以解决，并对部分职工给予合理分流安置，对安乐家属区不具备居住条件的困难职工，给予了适当的经济补助，确保了大事大抓、紧抓不放。

记者：您前面提到了，根据职务职级分离的原则，集团两级单位党委书记、董事长实现了“一肩挑”。那么，一年来，作为党委书记，您在如何发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用问题上，有着怎样的思路和做法呢？

陆要武：在集团改革发展的新形势下，党建工作也一直在随之创新。集团党委提出了“一心两靠一抓一推进”的具体路径。并与黑大哲学院搭建校企合作共建平台，建立了“讲堂+基地”培训模式，实施百人培训计划，并推出了《龙江建工大讲堂》党建品牌，同时将管理学、心理学、大数据分析引入党员教育，与高校专家团队合作，建立党员学习教育素质拓展基地。目前，已初步形成学有龙江建工大讲堂、做有党建标准化手册、练有素质拓展基地、抓在一线支部建设上的格局。年初以来，省委组织部领导、省国资委领导、建设集团领导分别深入建工集团机关党委、新疆大街地铁项目党支部、六建公司农大项目党支部、广东惠东项目党支部等生产一线，调研指导党建工作，对集团党建工作给予了高度肯定。（记者 张双）

尚云龙：加快改革步伐 叫响“龙建”品牌

记者：尚董事长您好，据我们了解，2017年，龙建股份在建设集团的科学指引下，充分发挥自身优势，有效集成资源合力，运筹帷幄、笃行实干，解决了许多长期想解决而没有解决的难题，办成了许多过去想办而没有办成的大事，企业发展呈现前所未有的喜人局面。首先，请您介绍一下，龙建股份是如何实现的“双百亿”目标？

尚云龙：我们让经营产值和营业收入比肩增长。继2015、2016年公司经营产值连续突破“百亿大关”之后，2017年，公司实现经营产值和营业收入“双超百亿”，全面实现广大干部职工企盼已久的“百亿路桥”目标。公司经营业绩遍布国内22个省份和6个国家。平均每小时新增合同接单接近200万元，平均每小时完成产值超过100万元。企业规模扩张速率急速攀升，企业发展走上了快车道。

记者：据了解，龙建股份2017年多元产业蓬勃发展，资本运营实现重大突破，请您介绍一下具体情况。

尚云龙：我们让多元产业和资本运营齐头并进。2017年，公司重点打造统筹好传统板块、新兴板块、多元产业协同发展格局，在产业链加长、加厚、加宽实现突破。农业电商板块初具规模，化工产品板块有序推进，文旅板块取得阶段性成果，新型城镇化迈出重要步伐，成功跻身哈尔滨市地下综合管廊市场，产业链不断延伸。通过大力加强政

企、银企互惠合作，构建建设性战略合作伙伴，扩张投融资业务市场，形成具有较优贡献力的投融资经济，公司与地方政府和金融机构广泛开展战略合作，先后签署数十份战略合作协议。2017年9月，公司非公开发行股票取得证监会批文，完成了这项筹划了13年的工作，公司资本运营实现了“零的突破”，上市公司的融资平台优势充分释放。

记者：请您介绍一下2017年龙建股份在品牌建设和履行社会责任方面取得了哪些成果？

尚云龙：我们让企业美誉和社会影响同步提升。在省内，北富、黑大、长双等项目圆满完成全部施工任务，确保项目按期交工通车；黑龙江大桥、漠河等项目施工有序推进。在省外，潮州大桥项目按期合龙；西藏日喀则项目如期交工通车并得到自治区领导的充分肯定；河南郑西项目荣获综合评比“十连冠”。在国外，孟加拉项目、蒙古项目、老挝等项目均实现了阶段性施工目标。契合中央要求，在“精准扶贫”工作中为海宁市以及在建设项目沿线百姓做出了贡献。成为尚志市抗洪抢险的主力军，获得上级部门和地方群众的高度赞誉。2017年，公司相继获得“诚信经营示范企业”和“质量管理优秀企业”等荣誉称号，公司企业美誉度和影响力持续提升。

记者：据我们了解，2017年龙建股份在企业管理及科技研发工作中都取得了很大的成绩，获得了很多奖项，并且赞助了“龙建杯”、“桥梁设计

大赛”，请您介绍一下具体情况。

尚云龙：我们让机制创新与科技创新协同发力。2017年，公司“五大平台”管理效能得到充分释放，“企业管理提升年”和“审计监督强化年”扎实开展。扎实推进生产要素的有效集成，推进互联网+的广泛应用，推进跟踪问效的制度建设，全方位提升企业管理水平，在企业经营规模不断扩大的同时，经济效益实现历史性突破，转型升级步伐明显加快，发展内涵明显丰富。2017年，通过省部级工法38篇，获得创新成果奖4项，各项专利35项，其中发明专利2项。共申报35项课题申请项目。BIM研发成果获得国际创新奖，中建协大赛一等奖，获中交企协创新成果二等奖。获得国家级和省部级QC成果奖63项。与哈工大、寒地院等单位共同开展2项国家级重点课题研究，8项企业立项课题研究。正式建立研究生实习基地。连续第7次赞助“龙建杯”全省大学生创新创业系列大赛。与哈工大联合举办“首届全国大学生公益桥创新设计大赛”。开放、包容、创新、共享的企业发展格局日渐清晰。

记者：尚董事长，我们都知道，龙建的企业文化始终具有鲜明的特色，创造了很多文化精品，请您简要介绍一下，2017年龙建股份在文化建设方面取得了哪些成绩？

尚云龙：我们让敬企之心与兴企之举交融互进。2017年，《公司志》编纂工作取得重要进展，一



部全面展示公司发展脉络，全面总结公司发展成果，全面弘扬公司优秀人物的鸿篇巨制即将面世。“七一表彰大会”走进一线党支部，成为企业优秀党建工作传统。“卓悦文化发展中心”的多部艺术精品因其具有很强的思想性、艺术性和时代性，而广为传颂。代表作品获得建设集团贯彻党的“十九大系列活动”特等奖。“职工文化艺术节”和“职工运动会”充分调动了广大职工的热情。基层团组织相继获得“全国青年安全示范岗”和“全省五四青年奖章”等奖项和荣誉称号。一年来，建设集团“正心诚意、刚健自强”的主流文化在公司得到更大程度上的宣贯，龙建股份“有实力、能创新、重诚信、敢担当”的企业精神得到更大程度的诠释。（记者 杨晓光）